

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от «12» декабря 2022г

БУ ВО «Верхнемамонский центр реабилитации и социализации»

на 2022 - 2025 годы

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя директора Жигайлова Владимира Семеновича, именуемый далее «Работодатель», с одной стороны, и работники учреждения, представленные первичной профсоюзной организацией, в лице уполномоченного в установленном порядке председателя выборного органа в лице Калмыковой Людмилой Ивановной, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «12» декабря 2022 г. на 2022-2025 годы.

1.1. В связи с переименованием Бюджетного учреждения Воронежской области «Верхнемамонский психоневрологический интернат» в Бюджетное учреждение Воронежской области «Верхнемамонский центр реабилитации и социализации» на основании Приказа от 31.05.2023г №1905/ОД Департамента социальной защиты Воронежской области титульный лист коллективного договора в части наименования учреждения изложить в следующей редакции:

«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ «ВЕРХНЕМАМОНСКИЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ И СОЦИАЛИЗАЦИИ» на 2022 – 2025 годы»

1.2. Внести в коллективный договор по тексту следующие наименования

п.1.1, п.1.2 - главы 1; п.7.1,п. 7.3 – главы 7; приложение №2 слова БУ ВО «Верхнемамонский центр реабилитации и социализации» в соответствующем падеже.

2. Дополнить Коллективный договор от «12» декабря 2022 г. на 2022-2025 годы. следующими статьями:

2.1. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ

2.1.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное

пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

2.1.2 Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- предоставление дополнительных 5 дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2.2.3. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в количестве 2 дней в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;

- предоставление транспорта для посещения медицинских учреждений региона.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 – 2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022- 2025 годы.

Представитель работодателя:

Директор БУВО «Верхнемамонский центр реабилитации и социализации»


 / В.С.Жигайлов

«31» сентября 2023г



Представители работников:

Председатель профсоюзного комитета БУВО «Верхнемамонский центр реабилитации и социализации»

 / Л.И.Калмыкова

«30» сентября 2023г